



# Le CLUB DROIT SOCIAL & RH

18h00

## Actualité législative : les dossiers du trimestre

### Protection sociale complémentaire : portabilité des droits des salariés

- Les points clés de l'ANI du 11 janvier 2008 et de l'avenant du 12 janvier 2009
  - Quelles sont les garanties et entreprises visées ?
  - Les salariés concernés, le cas des CDD et des intérimaires
- Obligation ou faculté d'adhésion ?
  - Quel niveau de couverture maintenir ?
  - La question du financement
  - Quelles interactions avec l'art. 4 de la loi Evin ?

**David Rigaud**, Avocat Associé  
**FROMONT BRIENS & ASSOCIÉS**

### Loi de simplification du droit du 12 mai 2009 : ce qui va changer

- Validité des accords collectifs
  - Quelles conditions de validité des accords négociés avec les délégués syndicaux en l'absence des résultats du premier tour des élections professionnelles ?
- Bulletin de paie et IRP
  - À quelles conditions l'employeur peut-il remettre un bulletin de paie dématérialisé ?
- Santé et sécurité : quels aménagements ?
- Conseils de prud'hommes et CESU
- Quelles mesures relatives à la protection sociale ?

**Joël Grangé**, Avocat Associé  
**FLICHY GRANGÉ AVOCATS**

19h00

### La jurisprudence de A à Z

#### Les arrêts remarquables par Monsieur le Conseiller Linden : décryptage des tendances

**Alexandre Linden**, Conseiller  
**COUR DE CASSATION**

- Loi du 20 août 2008 portant rénovation de la démocratie sociale
  - Les premiers arrêts de la Cour de cassation, 8 juillet 2009
- Congés et RTT
  - Un avantage réservé aux cadres par accord collectif doit être justifié : Cass. soc., 1<sup>er</sup> juillet 2009
- CDD
  - Le lancement de nouveaux produits peut-il suffire à caractériser un accroissement temporaire d'activité propre à justifier le recours au CDD ? Cass. soc., 5 mai 2009

#### • Licenciement économique

- Précisions sur la notion de secteur d'activité  
Cass. soc., 23 juin 2009
- Difficultés économiques et sauvegarde de la compétitivité  
Cass. soc., 27 mai 2009
- Preuve en matière de priorité de réembauchage  
Cass. soc., 23 juin 2009

#### Focus sur la jurisprudence liée à l'inaptitude professionnelle

- Constatation de l'inaptitude, inaptitude et vie du contrat
  - Inaptitude et arrêt de travail : Cass. soc., 24 juin 2009
- Obligation de reclassement
  - L'avis d'inaptitude dispense-t-il l'entreprise de son obligation de reclassement ? Cass. soc., 20 mai et 4 juin 2009
- Licenciement du salarié inapte
  - L'inaptitude ne constitue pas l'énoncé d'un motif précis de licenciement : Cass. soc., 24 juin 2009
  - Dans quels cas le préavis doit-il être payé par l'employeur ? Cass. soc., 24 juin 2009

19h45

### Les nouveaux défis des DRH

#### Quels enjeux pour l'emploi des seniors ?

- Quelles nouvelles obligations issues des décrets du 20 mai 2009 ? Quelles précisions apportées par la circulaire ministérielle du 9 juillet 2009 ?
- Quels enjeux pour l'emploi des seniors ? Pourquoi faire un diagnostic de la gestion des générations ?
- Entreprises concernées, engagements à prendre, sanctions financières et contrôles
- Accords ou plans d'action : quel contenu pour qu'ils soient conformes ? Faut-il négocier le plan senior ?
- Quelles consultations prévoir auprès du CE et du CHSCT ?
- Quelle détermination de l'objectif chiffré, des 3 domaines d'action et de leurs indicateurs ?
  - Recrutement, évolution de carrière, conditions de travail... : quelles dispositions mettre en œuvre ? Comment choisir un indicateur ?
  - Quelles modalités de suivi mettre en place ?
- Le plan senior et le risque de discrimination

#### RETOUR D'EXPÉRIENCE

L'emploi des seniors chez Alstom

**Sylvain Niel**, Avocat Associé  
**FIDAL**

**Noël Huret**, DRH France  
**ALSTOM**

20h30

### Cocktail

#### Le club Droit social & RH c'est :

- 4 soirées par an pour ne rien laisser passer de l'actualité sociale avec :
  - La présence d'un magistrat de la Cour de cassation pour tout connaître des positions et tendances de la Chambre sociale
  - Les conseils pratiques des meilleurs experts et des témoignages d'entreprises

**Prochaine date**  
30 novembre 2009

**Retrouvez plus d'informations**  
sur le Club Droit social & RH sur le site  
[www.clubdroitsocial.com](http://www.clubdroitsocial.com)