

Le CLUB DROIT SOCIAL & RH

18h00

Actualité législative : les dossiers du trimestre

Médecine du travail : quelle modernisation à venir ?

- Pourquoi une nouvelle réforme ?
- Inaptitude et visites médicales
 - Quelle définition précise de l'inaptitude ?
 - Visite de prévention de la désinsertion professionnelle : quels objectifs ? Quel rôle pour la commission collégiale regroupant médecin du travail, médecin conseil de l'assurance maladie et le cas échéant médecin traitant ?
 - Visites périodiques : à quel rythme ?
- Organisation et gouvernance des Services de Santé au Travail
 - Commission médico-technique : composition et rôle
 - Quel pilotage des SST au niveau national ?
 - Conseil d'administration des SST : quelles mesures en matière de parité employeurs/syndicats ?
- La question du financement

Ange Mezzadri, Vice-président médical
AFTIM

Réforme des AT/MP : quelles mesures pour limiter les contentieux ?

- Procédures d'instruction : l'impact du décret du 29 juillet 2009 et de la circulaire du 21 août 2009
 - Point de départ du délai d'instruction : impacts pratiques
 - Phase d'instruction : quelles nouvelles obligations des caisses et de l'entreprise ?
 - Notification des décisions : une révolution dans la gestion du risque AT/MP ?
- Tarification : quelles réflexions en cours ?
- Contentieux de l'incapacité : la fin du secret médical et l'accès de l'employeur au rapport médical fixant le taux d'IPP

Agathe Moreau, Avocat Associé
REINHART MARVILLE TORRE

19h00

La jurisprudence de A à Z

Les arrêts remarquables par Monsieur le Conseiller

Linden : décryptage des tendances

Alexandre Linden, Conseiller
COUR DE CASSATION

Le club Droit social & RH c'est :

- 4 soirées par an pour ne rien laisser passer de l'actualité sociale avec :
 - La présence d'un magistrat de la Cour de cassation pour tout connaître des positions et tendances de la Chambre sociale
 - Les conseils pratiques des meilleurs experts et des témoignages d'entreprises

- Contentieux préélectoral : revirement de jurisprudence ?
Cass. Soc., 23 septembre 2009
- Remplacement définitif d'un salarié absent pour maladie : à quel moment doit intervenir le recrutement du remplaçant ?
Cass. Soc., 16 septembre 2009
- Temps partiel : le cumul d'emploi est-il soumis à l'autorisation préalable de l'employeur ?
Cass. Soc., 16 septembre 2009
- Le versement du salaire ne peut être aléatoire
Cass. Soc., 16 septembre 2009
- Discrimination syndicale :
Cass. Soc., 16 septembre 2009
- Quelle validité d'une clause de mobilité d'un salarié entre les filiales d'un même groupe ?
Cass. Soc., 23 septembre 2009

19h45

Les nouveaux défis des DRH

Stress et risques psychosociaux : quelles obligations pour quels enjeux ?

- Stress, harcèlement, discrimination... : quelle cartographie des risques psychosociaux dans l'entreprise ?
- Le point sur l'environnement juridique : quelles sont les obligations des employeurs ?
- Quelles réactions des juges face à cet enjeu ?
- En conséquence, comment l'entreprise doit-elle réagir ?

TÉMOIGNAGE La prévention des risques psychosociaux à la SNCF

Sylvain Niel, Avocat Associé - Directeur du département GRH
FIDAL

François Wallach, Directeur prévention et santé au travail
SNCF

20h30

Cocktail

Prochaines dates

15 mars 2010
21 juin 2010
27 septembre 2010
29 novembre 2010

Retrouvez plus d'informations sur
le Club Droit social & RH sur le site
www.clubdroitsocial.com